



Краевое государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа по хоккею «АЛТАЙ»
(КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай»)

ПРИКАЗ

02.05.2023

№ 116

г. Барнаул

Об учёте и расследовании микротравм
(микроразрывов) в КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай»

На основании ст. 226 Трудового кодекса РФ, Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников», приказываю:

1. Утвердить Положение об учёте и расследовании микротравм (микроразрывов) в КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай» (далее – Порядок) в соответствии с приложением 1 к приказу.

2. Заместителю директора по административно-хозяйственной работе Головину М.А. в срок до 10.07.2023 организовать публикацию Положения на официальном сайте учреждения.

3. Специалисту по кадрам в срок до 10.07.2023 ознакомить с Положением под роспись всех работников учреждения.

4. Назначить ответственным за учет, расследование и оформление микроразрывов заместителя директора по административно-хозяйственной работе Головина М.А.

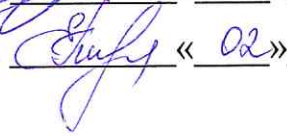
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора
по спортивной подготовке

А.В. Доловых

С приказом ознакомлен:

Головин М.А.  « 02 » 05 2023 г.

Парахина Е.А.  « 02 » 05 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЁТЕ И РАССЛЕДОВАНИИ МИКРОТРАВМ
(МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ) В КГБУ ДО «СШ ПО ХОККЕЮ «АЛТАЙ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об учёте и расследовании микротравм (микрорповреждений) в учреждении разработано в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 16 апреля 2022 года, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №632н от 15 сентября 2021 года «Об утверждении рекомендаций по учёту микрорповреждений (микротравм) работников», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение об учёте и расследовании микротравм в учреждении регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи учёта и расследования микротравм (микрорповреждений) в спортивной школе, регулирует порядок учёта и расследования микротравм (микрорповреждений), а также устанавливает права и обязанности пострадавшего работника и директора учреждения в случае микротравмы (микрорповреждения).

1.3. Микротравма (микрорповреждение) - следствие предшествующих нарушений требований охраны труда, при организации и проведении работ, которые могут привести к более тяжёлым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

1.4. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы (микрорповреждения) позволяет предупредить несчастные случаи, профессиональные заболевания, снизить объём работы при их расследовании и финансовые затраты. Учёт происшедших микротравм (микрорповреждений) позволяет провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся учреждения в процессе трудовой и учебно-тренировочной деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

1.6. Директор учреждения осуществляет руководство по работе охраны труда и обеспечению безопасности учебно-тренировочной деятельности.

1.7. Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности учебно-тренировочного процесса, определяются приказом директора учреждения.

1.8. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении возлагаются в соответствии со статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации на директора КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай», который в этих целях создаёт систему управления охраной труда (далее - СУОТ), согласно разработанному Положением о системе управления охраной труда в школе.

1.9. Действие настоящего Положения об учёте и расследовании микротравм распространяется на всех работников учреждения.

2. Основные термины и определения

2.1. В настоящем Положении об учёте и расследовании микротравм в спортивной школе используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.2. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.3. Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

2.4. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.5. Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделённый правом заключать трудовые договоры.

2.6. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.7. Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

2.8. Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.9. Микротравма - незначительное повреждение тканей организма работника (ссадина, ушибы мягких тканей, кровоподтёки, поверхностные раны и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой расстройство здоровья или временную утрату трудоспособности работника с необходимостью его перевода на другую работу.

2.10. Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.11. Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.12. Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

2.13. Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путём медицинских осмотров.

2.14. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.15. Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

3. Цели и задачи учёта и расследования микротравм (микрповреждений) в учреждении

3.1. Целью организации проведения учёта и расследования микротравм (микрповреждений) в КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай» является совершенствование внутренних процессов управления охраной труда в учреждении, предупреждение травматизма, аварийных ситуаций, а также выявления и в дальнейшем повышение эффективности в проведении

системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

3.2. Задачами для реализации цели по учёту и расследованию микротравм (микроразрывов) в учреждении является:

создание на основании полученного объёма информации по результатам расследованных микротравм (микроразрывов) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай»;

подготовка и проведение мероприятий, направленных на минимизацию микротравм (микроразрывов) в спортивной школе.

4. Порядок учёта микротравмы (микроразрыва) в учреждении

4.1. Основанием для регистрации микротравмы (микроразрыва) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к директору учреждения.

4.2. Директору учреждения после полученной информации необходимо убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

4.3. Директор учреждения доносит информацию ответственному по охране труда о микротравме (микроразрыве) работнику любым общедоступным способом.

4.4. При информировании специалиста по охране труда о микротравме (микроразрыве) работника указывается:

фамилия, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника;

должность;

место, дату и время получения работником микротравмы (микроразрыва);

характер (описание) микротравмы (микроразрыва);

краткую информацию об обстоятельствах получения работником микротравмы (микроразрыва).

5. Порядок расследования микротравмы (микроразрыва) в учреждении

5.1. В результате полученной информации, ответственному по охране труда необходимо расследовать обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микротравмы (микроразрыва) работника, а также провести осмотр места происшествия.

5.2. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микроразрывов) работника, привлекается директор учреждения и проводится опрос очевидцев.

5.3. На основании полученной информации, ответственный по охране труда составляет Справку (Приложение 1) и обеспечивает регистрацию о полученной микротравме (микроразрыве) работника в Журнале соответствующих сведений (Приложение 2).

5.4. Ответственный по охране труда разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда.

5.5. При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

обстоятельства получения микротравмы (микроразрыва), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы;

условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;

физическое состояние работника в момент получения микротравмы (микроразрыва);

меры по контролю;

механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

5.6. По окончании расследования микротравмы (микроразрыва) директор учреждения проводит внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

6. Права и обязанности работника в случае микротравмы (микроразрыва)

6.1. В соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан немедленно извещать директора учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае в учреждении или об ухудшении состояния своего здоровья.

6.2. Пострадавшему работнику необходимо донести информацию до директора спортивной школы о происшедшей ситуации на тренировочном процессе.

6.3. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы (микрповреждения).

7. Права и обязанности директора учреждения в случае микротравмы (микрповреждения)

7.1. Директор КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай» в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обеспечить безопасные условия и охраны труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций в учреждении, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

7.2. Директор КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай» назначает ответственных за учёт и расследование микротравмы в учреждении.

7.3. Директор учреждения в целях выполнения требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации должен:

- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учёта микротравм (микрповреждений) работников;

- организовать информирование работников о действиях при получении микрповреждения (микротравмы);

- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микротравмам (микрповреждениям) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микрповреждения) работника;

- обеспечить доступность в учреждении бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;

- организовать регистрацию происшедших микротравм (микрповреждений) в Журнале учёта микрповреждений (микротравм) работников;

- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года;

- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учёта микротравмы (микрповреждений) в школе (при их наличии);

- принимать меры по предотвращению микротравмы (микрповреждения), сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивать контроль оформления и учёта микротравм (микрповреждений) в учреждении;

обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравмы (микроповреждения)).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об учёте и расследовании микротравм в КГБУ ДО «СШ по хоккею «Алтай» является локальным нормативным актом учреждения и утверждается (вводится в действие) приказом директора.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение об учёте и расследовании микротравм (микроповреждений) в школе принимается на неопределённый срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение 1

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микротравмы (микроразрыву) работника**

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность,
наименование образовательной организации, стаж работы по специальности)

Место получения работником микротравмы (микроразрыва):

Дата, время получения работником микротравмы (микроразрыва):

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер описания микротравмы (микроразрыва):

Обстоятельства: _____

(краткое изложение обстоятельств получения микротравмы (микроразрыва))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микротравме
(микроразрыва): _____

Дата _____

Подпись: _____ / _____ /

(Ф.И.О. уполномоченного лица, должность)

Приложение 2

Журнал учета микроотрав (микроповреждений) работников

_____ (наименование образовательной организации)

Дата начала ведения журнала _____

Дата окончания ведения журнала _____

№ п/п	ФИО пострадавшего работника, должность	Место, дата и время получения микроотравы (микроповреждения)	Краткое описание обстоятельств получения микроотравы (микроповреждения)	Причины микроотравы (микроповреждения)	Характер (описание) микроотравы (микроповреждения)	Принятые меры	Последствия микроотравы (микроповреждения)	ФИО лица, должность, проводившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата _____ Подпись: _____ / _____ (Ф.И.О., должность, наименование лица, должность)

